



## 人を動かし、世界を動かす原点、C&Pが企業のDNA。

「人力の限らない可能性の原点は、コミュニケーション&プレゼンテーション」と熱い想いを語ってくださった石丸社長。それはビジネスシーンにおいてはもちろんのこと、社内組織改革や職場環境の向上においても経営理念として反映されているようです。

もともとIT業界は労働環境としてはブラックとされてきたようですが、会社の経営陣が社員ひとりひとりと「コミュニケーションをとって真摯に耳を傾け、社員自身もより良い職場形成に向けて前向きなプレゼンテーションを行う。社長と社員が直接対話する「オフサイトミーティング」という制度もあり、極めて離職率が低い理想的な環境になっているようです。

## 女性の働きやすい職場・環境、充実した支援制度にこだわる。



性の働きやすい制度も充実。マタニティ休暇」「最大6回までの育児休暇分割取得」「復職支援金」「保育サービス費補

これからの就職を迎える私たちにとって、「会社も人生もおもしろい！」「健康的に働き続けられる！」「いい」というこの会社の考え方にとても興味を持ちました。就職してこの先何十年も働くことを考えると働きやすく、仕事が面白いと思える環境を会社が真剣になつて整えてくれて、毎日の生活行動習慣や健康診断の結果をポイント化してインセンティブを支給する制度まで設けて社員が健康的でいられるように配慮してくれる会社は本当に魅力的。イキイキと未来に向かって働けることの大切さを実感したレポートでした。

企業訪問特集以外の企業もココでチェック!

# COME ON! GAKUWARI ミライ 企業訪問特集

「やりがい」と「生きがい」を残せる「職場」と「仕事」を。

学生にとって、自分の将来に直結する就職。社内の風通しが良く、自分の考えが経営者に伝わりやすい職場環境は永く働けるポイントのひとつです。ITの分野では業界先駆けのSCSKグループの地元法人、「SCSK北海道株式会社」をガクワリメンバーが取材し、時代の変化に対応しているリアルな現場をお伝えします。

## SCSK北海道株式会社

〒060-0001 札幌市中央区北1条西6丁目 1-2 アーバンネット札幌ビル4F

### 面談者

代表取締役社長 石丸 清文さん



### 今回のレポーター

北海道大学 4年 坂野下 大輔さん

北星学園大学 3年 佐藤 咲里さん



これから就職や進学を目指す大学生必見!  
あなたの将来設計にきっと役立つウェブサイト

札幌市 若者ライフプランニングプロジェクト

# COME ON! ミライ

～わたしの未来のつくり方～

今すぐスマホでアクセスしよう!



「カモンミライ」で検索!

Facebook公式ページ

Twitter公式アカウント

もあるよ!

Campus Talk

MIRAI COMPANY

企業トップインタビュー

ROLL MODEL

社員さんインタビュー

などなど